

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันติ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (กทป) ๗๖/๐๒๗		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (กทป)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (กทป)		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศรุต์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (กทป)		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทระจิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (กทป)		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (กทป)		กรรมการ
๙	นายพนอดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล (กทป)		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	—	กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง	—	กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศวิน สิมหาโชติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุร อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	—	กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	—	เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเอกภพ มีธรรม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวุฒิ มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. ดร.นพ.สุริยา ภูยี่หวา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญรัตน์ แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสุรพล ผาอาจ	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายปริญญา สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตรัฐติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเอกชัยชัย ธาณีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมพร แฉ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายรังศรี สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

1/หน้า 5

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๑ หน้า รวม ๖๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่

นายอเนก เดชมณี

ขอแก้ไขรายงานประชุม หน้าที่ ๓๗ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง ในตารางลำดับที่ ๑๑ รายงานนายสุทธิพงษ์ วรรณภา จาก “ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท” แก้ไขเป็น “ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท” เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องตามข้อเท็จจริง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากฝ่ายเลขานุการได้จัดพิมพ์ข้อมูลในรายงานการประชุมผิดพลาดบกพร่อง ในระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ค.ศ.๑ เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอแก้ไขข้อมูล ดังนี้

หน้าที่ ๑๗ บรรทัดที่ ๗ ข้อความเดิม “ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู ค.ศ.๑” แก้ไขเป็น “ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑”

หน้าที่ ๑๘ บรรทัดที่ ๑๑ ข้อความเดิม “ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู ค.ศ.๑” แก้ไขเป็น “ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑”

หน้าที่ ๔๖ บรรทัดที่ ๒ ข้อความเดิม “ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู ค.ศ.๑” แก้ไขเป็น “ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑”

หน้าที่ ๔๖ - หน้า ๖๖ ในตารางช่องขอแต่งตั้ง ข้อความเดิม “ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก” แก้ไขเป็น “ตำแหน่งครู”

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขข้อมูลที่มีการพิมพ์ผิดพลาดบกพร่องให้ถูกต้องสมบูรณ์ตามที่เสนอมา และรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
๒	บ้านด้อง	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
๓	นาดง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
๔	ป่งไฮ	เซกา	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
๕	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ส้านักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
๖	หนองเติน	บุงคล้า	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๗	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข) - นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗) รับโอน รับโอน
๘	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗) รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายรัฐเศรษฐ์ สอนโพธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เสียชีวิต เนื่องจากหัวใจวาย อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๐๙ ลว. ๖ ม.ค.๕๗	๒๒ ธ.ค.๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๓ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ.....

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่การตายและการพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุกรณีผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๔ วรรคหนึ่ง

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

F. Thong

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไป
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอ
ย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

1 พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

ทพ

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

นิตย

ประธาน
ที่ประชุม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

Thong

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๓,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ก.อบต.

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

นิตยสาร

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ก.อบต.

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ชำรงต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน

๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

7/10/54

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้... (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น
ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

Handwritten signature

ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อตรวจผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการพิจารณาใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจาก นายพิมาย คงทัน นายก อบต.นาแก ซึ่งเป็นอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงเห็นควรเลือกผู้แทน เพื่อเป็นอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ รายข้างต้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และมีมติให้แต่งตั้ง นายชูศักดิ์ วสันต์ นายก อบต.ดงบัง เป็นอนุกรรมการตรวจผลงานฯ แทน นายพิมาย คงทัน นายก อบต.นาแก ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

หน้า ๕

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ |
| ๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน | | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิพนธ์ อันชื่น | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต. จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

[Signature]

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาดำเนินการตามปีปฏิทิน...

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำรงตำแหน่งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย จำนวน ๘ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอับดับครู ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้....

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ข้างต้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อ.พรเจริญ ได้รับคำร้องของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ผู้ซึ่งเคยรับราชการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท ขอยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (๑๐)(๑๑)(๑๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาแล้ว มีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ – สกุล นายพงศ์เดช ไชยมีสุข
๒. เกิดวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๐๗ ปัจจุบันอายุ ๔๙ ปี
๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
๔. การศึกษา : ระดับปริญญาตรี ๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) และระดับปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)

๕. ประวัติรับราชการ

- | | |
|-----------------|--|
| ๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕ | บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสุขาภิบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สังกัดสุขาภิบาลไชยวาน (ทด.ไชยวาน) อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี |
| ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ | โอนจากพนักงานสุขาภิบาล เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ สังกัด ทด.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี |
| ๒๗ เมษายน ๒๕๔๔ | ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔ ทด.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี |
| ๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ | โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔ สังกัด ทด.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี |
| ๖ สิงหาคม ๒๕๔๖ | ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด ทด.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี |
| ๑ มกราคม ๒๕๔๘ | โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด ทด.นิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี |
| ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙ | โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.หนองคาย |
| ๑ มกราคม ๒๕๕๐ | โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี |
| ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ | โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.บึงโขงหลง (ทด.บึงงาม) อ.บึงโขงหลง จ.หนองคาย |
| ๑ มกราคม ๒๕๕๔ | โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ |
| ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ | ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/๒๕๕๔ ให้ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จำคุก ๒ ปี ฐานกระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด ทด.บ้านเชียง ได้เรียกหรือรับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจูงใจ หรือได้จูงใจ ให้นางสาววรรณภา พงษ์สุวรรณ และนายบรรพต ศรีสองเมือง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานตาม พ.ร.บ.บัตรประจำตัวประชาชน |

พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อออกบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่นางมี
คนต่างด้าว เชื้อชาตินีลาว โดยวิธีทุจริตผิดกฎหมาย หรือโดยอิทธิพล
ของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข เพื่อให้เจ้าพนักงานทั้งสองกระทำหรือไม่
กระทำในหน้าที่อันเป็นคุณแก่นางมีและฝ่าฝืนต่อกฎหมาย องค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ซึ่งกระทำผิด
วินัยฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกและคดีถึงที่สุดแล้ว
ได้ชื่อว่าเป็นผู้มีความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่
ปรากฏโดยชัดเจน ตามข้อ ๑๙ ประกอบข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการสอบสวน การ
ลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้อง
ทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และมติ ก.อบต.จังหวัด บึง
กาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕
ได้มีมติให้ลงโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ปลดออกจากราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงมีคำสั่ง ที่ ๒๘๓/๒๕๕๕ ลง
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษทางวินัยแก่นายพงศ์เดช ไชยมีสุข
ปลดออกจากราชการ

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้พ้นโทษจำคุก

นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้ยื่นคำร้องขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะ
ต้องห้าม ตาม ข้อ ๖(๑๐)(๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด
บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕
เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๑๒๙ ของประกาศข้างต้น เพื่อ
ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้สอบสวนรายละเอียด
เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบ
คุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของ
นายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือ
หัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้ง
เอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก มีความประสงค์รับ
นายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

.....

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

.....

พช

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖(๖) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

ข้อ ๙ การพิจารณาขอยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษาขอยกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๐ ในการขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีการขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และเป็นกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นได้ ให้ผู้นั้นยื่นคำขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาขอยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อจะเข้ารับราชการโดยมีผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติ ให้ยื่นคำขอและหนังสือรับรองตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๒) การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาขอยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครหรือกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จะยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผู้นั้นประสงค์จะเข้ารับราชการก็ได้

(๓) ในกรณีที่มีผู้นั้นยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ส่งเรื่องให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณา หรือ กรณียื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณา และถ้าต้องการจะรับผู้นั้นคำขอนั้นเข้ารับราชการก็ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของผู้นั้น โดยให้สอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ แล้วพิจารณาอีกชั้นหนึ่งว่ายังต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการหรือไม่ ถ้าต้องการรับก็ให้แจ้งและส่งเรื่องการสอบสวนดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานการสอบสวนนั้นให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการต่อไป และหากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องการรับผู้นั้นคำขอนั้นเข้ารับราชการ ให้แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

(๔) ในกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่แจ้งผลการพิจารณาตาม (๓) ให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบภายในหกเดือนนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งเรื่องไปให้ถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ต้องการจะรับบรรจุ ให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ยุติเรื่องและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

(๕) เมื่อเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้รับเรื่องการสอบสวนตาม (๓) เห็นว่าข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก็ให้ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา

(๖) การขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครสอบแข่งขันหรือเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้ประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบลยื่นคำขอต่อเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และ ให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาลงมติลับตามข้อ ๙

(๗) ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาลงมติสำหรับผู้ขอยกเว้นกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามรายใด และผู้นั้นไม่ได้รับการยกเว้น การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอีก ผู้นั้นจะขอได้ต่อเมื่อเวลาได้ล่วงเลยไปแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ลงมติ

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักการเมืองออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว นายพงศ์เดช ไชยมีสุข เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๑๐) (๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กล่าวคือ

๑. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา ตามข้อ ๖(๑๐) โดยศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/๒๕๕๔ ให้จำคุก ๒ ปี ในความผิดตามมาตรา ๑๔๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญา โดยจำคุกตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ และพ้นโทษ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๒. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัย ตาม ข้อ ๑๙ ประกอบ ข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ตามข้อ ๖(๑๑)(๑๒) โดยอบต.หนองหุ้ม ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งออกจากราชการครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖

เมื่อพ้นโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จึงได้ยื่นคำขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ โดยได้ยื่นคำร้องต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำการสอบสวนรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานหนังสือรับรองประวัติการทำงานและความประพฤติของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ซึ่ง ประกอบด้วย

๑. นายประสิทธิ์ชัย แสงสว่าง ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสมาน ธรรมรัตน์ ตำแหน่งกำนันตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี
๓. นายนิรัตน์ วารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกคอนดอนม่วย อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร

๔. นายประกาย ไชยเวช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี
๕. นายศิริสิทธิ์ สมศรีทอง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี
๖. นายเศวตฉัตร บรรเทาทุกข์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี
๗. พันตำรวจเอกประมวล ปลัดขวา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๘. นายวนิช พันธไชย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

๙. นายนิพนธ์ ยอดคำแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ
๑๐. นางสาวสุดถนอม เตโช ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ
๑๑. นายคำใบ วรบุตร อดีตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี
๑๒. นายสุวัฑฒ์ เวชพันธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี
๑๓. นายสมิง บุญมาก ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ
๑๔. นายพิเชษฐ์ จันทร์โคตร อดีตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ
๑๕. นายสมาน กมลเวดิน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

Handwritten signature/initials

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาประวัติการทำงานของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข แล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ซึ่งจะได้ผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงมีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จึงได้ยื่นเรื่องต่อเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อดำเนินการต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับเรื่องการสอบสวนดังกล่าวจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประกอบกับข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ขอกลับเข้ารับราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงควรให้กรรมการทุกท่านได้ศึกษาข้อมูลดังกล่าวให้เพียงพอต่อการพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนั้น จึงมติเลื่อนการพิจารณาเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้รวบรวมคำพิพากษาในคดีดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา /

ประธาน

ขอให้กรรมการได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น /

พ.ต.อ.กิตติพงศ์

กรณีนี้จะดูในรายละเอียดคำพิพากษามีการทุจริตหรือไม่อย่างไร เพราะตามพฤติกรรมการทุจริต เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเพื่อจูงใจการทำบัตรประชาชนให้คนต่างด้าว /

นายปริญญญา

การขอยกเว้นคุณสมบัติเป็นเรื่องอาญาทั่วไป ซึ่งไม่ใช่เรื่องทุจริต หากเป็นการทุจริต ก.อบต.จังหวัด ก็ไม่สามารถใช้ดุลพินิจยกเว้นคุณสมบัติได้ /

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขานุการอ่านคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ ให้คณะกรรมการได้รับฟังและดูรายละเอียดไปพร้อมกัน /

นายอัศววัฒน์

คำสั่งลงโทษให้ปลดออกจากราชการ เป็นเรื่องปกติ ไม่มีเกี่ยวกับเรื่องทุจริต การทำบัตรให้คนต่างด้าว นายพงศ์เดชฯ ไม่มีหน้าที่โดยตรง คำพิพากษาก็กังโทษในเรื่องอาญา ตามมาตรา ๑๔๓ /

ผู้ช่วยเลขานุการ

เมื่อมีประเด็นความเห็นที่ไม่ตรงกันว่าความผิดที่ทำให้นายพงศ์เดชฯ ต้องถูกลงโทษทางวินัยให้ปลดออกจากราชการ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือไม่ อยู่ในอำนาจที่ ก.อบต.จังหวัดจะพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจได้หรือไม่ อย่างไร ควรหารือ ก.อบต.เพื่อให้เกิดความชัดเจน /

นายชูศักดิ์

เห็นด้วยควรหารือ ก.อบต.เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น /

ประธาน

ขอมติจากคณะกรรมการทุกท่าน /

คณะกรรมการ

ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้อำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ว่า กรณีขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เพื่อให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลรายของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข อยู่ในอำนาจที่ ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณายกเว้นคุณสมบัติได้หรือไม่ เนื่องจากประเด็นความผิดที่ทำให้นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ต้องถูกปลดออกจากราชการ เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ (ฐานความผิดต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓) ซึ่งได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ว่าเป็นความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ และอยู่ในอำนาจที่ ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หรือ ก.อบต. ในประเด็นความผิดที่ทำให้นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ต้องถูกปลดออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ (ฐานความผิดต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓) ซึ่งได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ว่าเป็นความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ และอยู่ในอำนาจที่ ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอดความเห็นขอขยายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขยาย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นางไชติกา โมธรรม	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๑,๕๒๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอขยายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ร.ป.ม. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขยาย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขยาย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๖๖ - ตำแหน่งที่ขยายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๕๒๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๘๗๗๐๑/๖๗๗ ลว. ๒๕ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบของฝ่ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางสาวอโนญา กิมรี	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	อบต.นาแก อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู ประกาศ ๓ ธ.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ ลำดับที่ ๒๐	นส.ท. นภ ๗๑๐๐๑/ ๒๓ ลว.๖ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๔๐๑/๒๖ ลว. ๑๓ ม.ค.๕๗

Handwritten signature

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๕๐๕๐๑/๒๖ ลว. ๑๓ ม.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมัตติ


(นายนิพนธ์ อ้วน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นขอใบการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน		ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน	
						ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงาน		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒					
					ปัจจุบัน	๑ ระดับ	๒ ปี	๑ ปี	ครบ	ครบ	ครบ	ครบ	ครบ	ครบ	ครบ
					รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง	รับ - ส่ง
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๑	นางสาวชลธิชา กองชร	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๓	ร.ป.บ.	๑๓,๘๒๐	๓ ปี ๕ เดือน (๒๐ ก.ค.๕๓)	๒ ปี	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๑๑ ลว. ๒ ม.ค.๕๗															
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความชำนาญ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย															
๒	นางสาวโสฬส โพธิ์สอาด	บุคลากร เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๔	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๑,๔๕๐	๒ ปี (๔ ม.ค.๕๕)	๓ ปี ๒ เดือน (๑ ต.ค.๕๓)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๒๐ ลว. ๘ ม.ค.๕๗															
๓	นางชนิษฐา จันทร์สว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๔	บช.บ.	๑๐,๘๕๐	๒ ปี ๒ เดือน (๑๗ ต.ค.๕๔)	๑ ปี (๒ ม.ค.๕๖)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ธ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๓๕๐๑/๑๒ ลว. ๑๔ ม.ค.๕๗															

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

นายนิพนธ์ อ้นชื่น

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอใบการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง		คุณสมบัติ ครบ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย													
๑	นายจักรวาล อุทัยหงษ์	นิติกร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	น.บ.	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๕๓๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี (๒ ม.ค.๕๑)	๒ ปี (๔ ม.ค.๕๕)	๔ ม.ค.๕๗	๙๔	๙๑	๙๖	๖ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๒๐ ลว.๘ ม.ค.๕๗													
๒	นายธรรมรัตน์ ผลจันทร์	จ.ท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๒,๘๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๓,๑๖๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๘ ปี ๙ เดือน (๑๖ ก.พ.๕๘)	๔ ปี (๙ พ.ย.๕๒)	๑ ต.ค.๕๕	๙๗	๙๕	๙๕	๔ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๑๑/๐๓๒ ลว.๑๔ ม.ค.๕๗													

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
รับโอนจากข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑	นางจาวรรณ พรเจริญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ทด.วิชาชีพ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	-	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๓๔๐๑/๖๓๘ ลาว.๑๗ ธ.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๐๓๑ ลาว.๑๐ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๐๕๐ ลว.๑๕ ม.ค.๕๗									
๒	นางสาวทัศนีย์ นิมนต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗ ส.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/๔๔ ลาว.๑๐ ม.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๓ ลาว.๑๐ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๐ ลว.๑๔ ม.ค.๕๗									
โอนไปเป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	นายบุญยัติ ศรีศิลป์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นบ.งานช่าง ๗) เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นบ.งานช่าง ๗) เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท ทด.สร้างนางขาว อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๑ ก.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๕๔๐๓/๑๖๔ ลาว.๑๑ ธ.ค.๕๖	นส.ที่ นค ๕๕๖๐๑/๓๖๗ ลาว.๑๖ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๓/๑๖๔ ลว.๒๔ ธ.ค.๕๖									

จ.บึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	
๔	นางสาวนลพัชร บุตรสุวรรณ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ทต.วาใหญ่ อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๑ ธ.ค.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลได้ตามารดา	นส.ที่ สก ๕๖๗๐๑/๕๗๓ สว.๑๖ ธ.ค.๕๖	นส.ที่ สก ๕๖๗๐๑/๕๗๓ สว.๑๖ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๘ สว.๑๓ ม.ค.๕๗									
๕	นายพรชัย จันทะนพ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท ทต.บ้านยวด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	๓ พ.ค.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๐๙ สว.๗ ม.ค.๕๗	นส.ที่ อด ๘๕๑๐๑/๐๑๓ สว.๑๓ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๒๘ สว.๑๕ ม.ค.๕๗									
๖	นายธีรยุทธ เวยสาร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวนการ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพนนาแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๓ ม.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - คัดเลือกได้ - หาประสบการณ์ - ดูแลได้ตามารดา	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๔๐๑ สว.๓๐ ส.ค.๕๖	นส.ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๘๙ สว.๖ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๐๒๘ สว.๙ ม.ค.๕๗									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

๒๑ -

(นายนิพนธ์ อันธิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๖๖

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเจ้าพนักงานออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอำนาจ วงศ์ภูมิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๒๓ ธ.ค.๕๖	๑ ม.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๒๗๕ ลว.๒๔ ธ.ค.๕๖

๗๓

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำสั่งจ้าง	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑	นางสาวรินพร เรืองพิพิธไกร (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๔%	๒๙ ปี (๑๙/๐๔/๒๕)	ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ประกาศ : ๑๑ ธ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๖ ธ.ค.๕๖	๓ ม.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๗ ม.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๔ ลว.๗ ม.ค.๕๗										
๒	นายเดี่ยว ลำทอง (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๔%	๓๐ ปี (๒๗/๐๐/๒๗)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๘-๑๘ พ.ย.๕๖	๗ ม.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๘ ม.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๔ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสุบน้ำด้วยไฟฟ้า คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๐๑๓ ลว.๑๐ ม.ค.๕๗										
๓	นางบังอร ศรีชม ปรับปรุงตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๔%	๓๗ ปี (๑๗/๐๗/๒๐)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต. ถ้าเจริญ มาแล้ว ๕ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)						เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๕๕ ลว.๖ ธ.ค.๕๖										

PAK ๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๔	นางลำพึง วรรณพราหมณ์ ปรับปรุงตำแหน่ง การค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๔%	๔๔ ปี (๑๔/๐๘/๑๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต. ถ้าเจริญ มาแล้ว ๕ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	เป็นการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	เป็น การประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๘๕ ลว.๖ ธ.ค.๕๖

๒๑ -

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ที่ยื่นขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	นางละดาวัลย์ มังศรี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑. ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๖ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑. การพัฒนาการจัดเก็บรายได้ด้วยระบบ แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ ๒. ระดับความสำเร็จงานการเงินและบัญชี ระบบการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ฯ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๘ สว.๑๓ ม.ค.๕๗								
๒	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	นางสาวกิ่งเพชร โพเทพา	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑. ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๖ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑. การพัฒนาระบบจัดเก็บภาษี ปี ๒๕๕๕ ๒. การบริหารจัดการงบประมาณการเงินที่มี ประสิทธิภาพ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๗ สว.๑๔ ม.ค.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายเสน่ห์ นามปัญญา	นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๕ ลว. ๑๔ ม.ค.๕๗	ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่		
๑	นางสุนิษฐ์ พรธรา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๔ ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข อบต.นาสิงห์	ศ.ช. (การวัดและประเมินผลการศึกษา) ศ.ช. (การศึกษาระดับปริญญาตรี) (หลักสูตร ๕ ปี)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๖๕๓ ลว.๔ ธ.ค.๕๖														
๒	นางสาวสายใจ เขียวเงิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๕ ศพด.บ้านนาทรายเจริญสุข อบต.นาสิงห์	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๖๕๓ ลว.๔ ธ.ค.๕๖														
๓	นางสาวพจณีย์ โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๖ ศพด.วัดสอนเจริญราษฎร์ อบต.นาสิงห์	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๖๕๓ ลว.๔ ธ.ค.๕๖														

~~Therese~~

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ศรบกกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน			ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่		
													คณะกรรมการฯ	
๘	นางดวงใจ ศรีพนม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐๔๐ ศพด.บ้านห้วยสงคราม อบต.ไผ่	ค.บ. (ปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/			ครู	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๔ ลว.๑๔ ม.ค.๕๗

๐๗-

(นายนิพนธ์ อุ่นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับปรุงระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗			ข้อมูลประกอบการพิจารณา						การะ คจ. ตาม ม.๓๕	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	
๑	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	สำนักปลัด	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๑๕,๘๐๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นิติกร ๗ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๑๖,๑๕๐)	สำนักปลัด	๓๕๐	๗๘	๕,๖๑๖	๒๕,๒๑๕,๕๙๐	๐.๐๒	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ส่วนการคลัง	นักบริหารงานการคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ (๑๗,๖๕๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ (๑๘,๐๑๐)	กองคลัง	๓๒๐	๖๔	๔,๖๐๘	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๓	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ส่วนการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ (๒๘,๘๘๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นักบริหารงานการศึกษา ๗ (ผอ.กองการศึกษาฯ) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ (๓๐,๗๑๐)	กองการศึกษาฯ	๑,๘๓๐	๓๖๖	๒๖,๓๕๒	๒๓,๐๕๗,๐๓๐	๐.๑๑	เห็นชอบ



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ